



XIX
Conferencia
Internacional sobre
PALMA DE ACEITE

19th International Oil Palm Conference

**INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD
EN PALMA DE ACEITE**

Nutriendo Personas y Protegiendo el Planeta

26, 27 y 28 de septiembre de 2018

Centro de Convenciones Cartagena de Indias, Colombia



JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

Trabajo Decente y Desarrollo Rural

José Roberto Morales S.

Cartagena de Indias, 27 de septiembre de 2018

Nuestro propósito: la justicia social

*“Considerando que existen condiciones de trabajo que entrañan tal grado de injusticia, miseria y privaciones para gran número de seres humanos, que el descontento causado constituye **una amenaza para la paz y armonía universales...**”*

“Considerando que si cualquier nación no adoptare un régimen de trabajo realmente humano, esta omisión constituiría un obstáculo para los esfuerzos de otras naciones que deseen mejorar la suerte de los trabajadores en sus propios países.”

Constitución de la OIT.

“La Conferencia reconoce la obligación solemne de la Organización Internacional del Trabajo de fomentar entre todas las naciones del mundo, programas que permitan:

(e) Lograr el reconocimiento efectivo del derecho de la negociación colectiva, la cooperación de empleadores y de trabajadores para mejorar continuamente la eficiencia en la producción, y la colaboración de trabajadores y empleadores en la preparación y aplicación de medidas sociales y económicas;

Declaración de Filadelfia.

El concepto de trabajo decente



Actualmente, la finalidad primordial de la OIT es promover oportunidades para que los hombres y las mujeres puedan conseguir un **trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana**.

Tal es la finalidad principal de la Organización hoy en día. El trabajo decente es el punto de convergencia de sus cuatro objetivos estratégicos: **la promoción de los derechos fundamentales en el trabajo; el empleo; la protección social y el diálogo social**. Esto debe orientar las decisiones de la Organización y definir su cometido internacional en los próximos años.

**Memoria del Director General: Trabajo decente
87ª Reunión. Junio 1999.**

El entorno rural

En el mundo, el entorno rural enfrenta desafíos importantes a considerar:

1. La población rural ha descendido del 66.5% en 1960 al 45.2% en 2017.
2. El empleo rural se ha reducido casi a la mitad, pasando del 44.3% en 1991 al 27.3% en 2017.
3. El porcentaje de personas que viven por debajo de la línea de pobreza se ha reducido desde el 35.5% en 1990 a 10.9% en 2013.
4. El 78% de las personas pobres viven y trabajan en las zonas rurales.

El entorno rural Colombiano

Mientras tanto, en Colombia....

1. La población rural representa un poco más del 30%
2. El 44% de las personas en las zonas rurales son pobres.
3. La agricultura genera el 60% de los empleos rurales del país.
4. El 89% de los empleos rurales están en condición de informalidad.
5. Sólo el 21% de los adolescentes rurales logra terminar la educación media y el 6% continúa con educación superior. De éstos, sólo un 6% logra el título universitario.

El sector Palmero y sus retos en diferentes sentidos

Condición especial de las comunidades étnicas en Colombia

Conflicto armado en el país

Inseguridad jurídica en materia de propiedad de la tierra

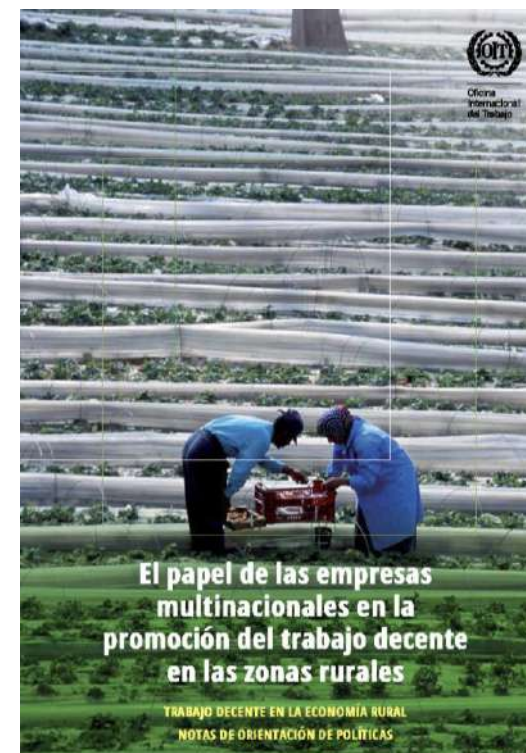
Requerimientos legales en materia de tierras

Requerimientos legales en asuntos laborales y cuestionamientos a las prácticas laborales en el país

Sustitución de cultivos de pancoger por palma

El Programa para el Empleo Rural y el Trabajo Decente de la OIT

La OIT cuenta con un conjunto de activos destinados a Revelar el potencial de las áreas rurales como motores de crecimiento, creación de empleo, desarrollo equitativo y resiliencia

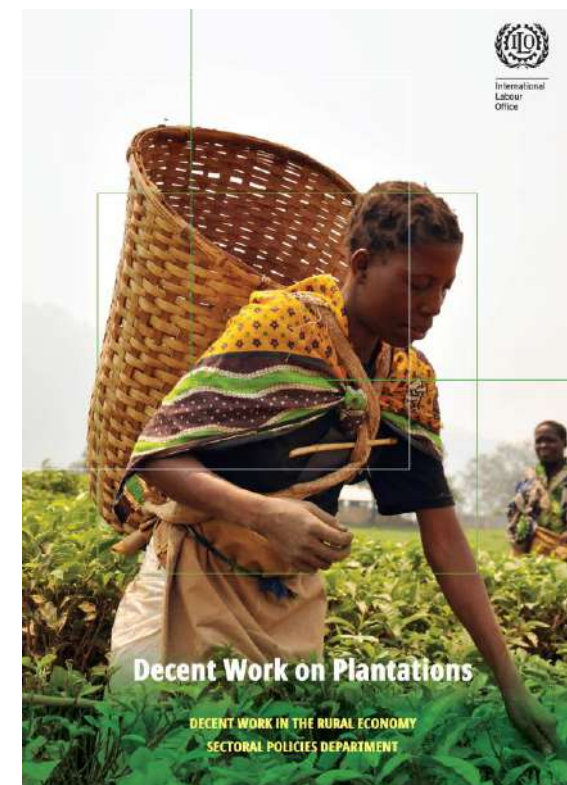


El Programa para el Empleo Rural y el Trabajo Decente de la OIT

Conocimiento en áreas técnicas que incluye: cadenas de suministro, infraestructura intensiva en empleo, desarrollo local, empleos verdes, orientación y formación profesional y otras 20 áreas más.

Más de 50 kits de herramientas desarrolladas específicamente para el medio rural.

Al menos 30 Convenios y 20 recomendaciones internacionales dirigidas de manera específica a las actividades rurales.



Los beneficios de las Normas



Condiciones equitativas
en el mercado



Mayor productividad y
rentabilidad



Menor rotación de
personal



Menos costos por
accidentes



Menos gastos en salud



Mayor innovación en el
lugar de trabajo



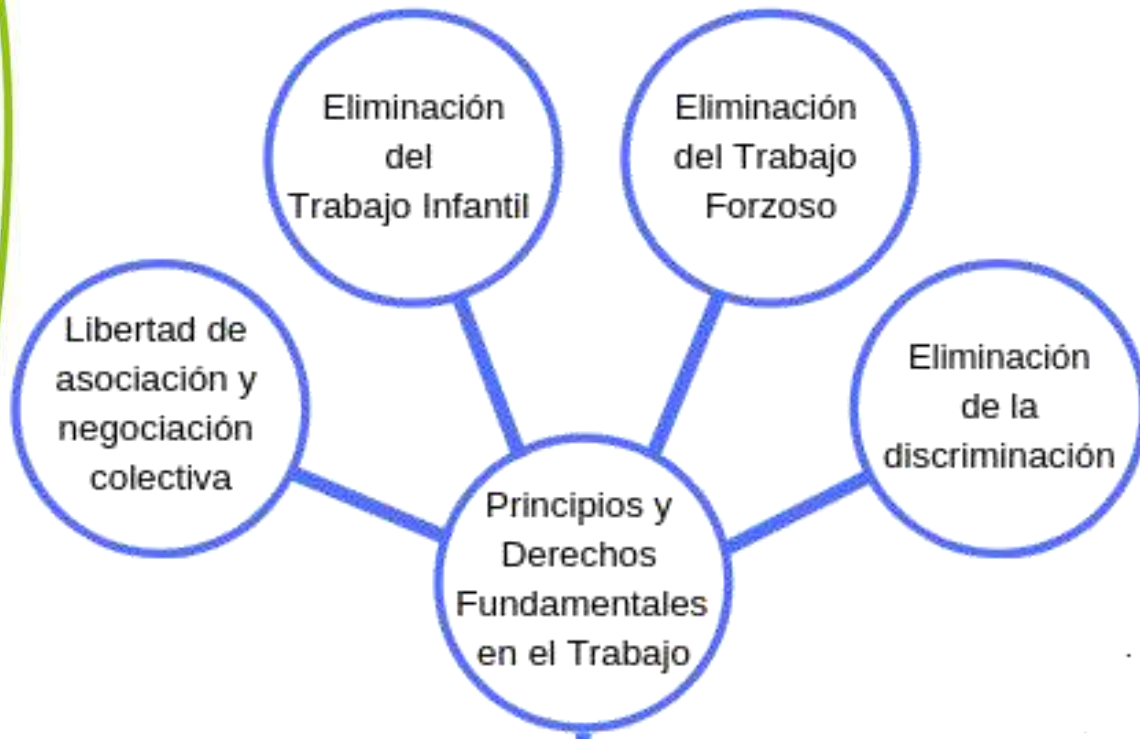
Personas con mejores
competencias laborales



Productos de mejor
calidad

Trabajo decente y desarrollo rural

Principios y derechos fundamentales en el trabajo



A nivel mundial:

70.9% del trabajo infantil en la agricultura.

11% del trabajo forzoso en agricultura y pesca.

77% de las compañías creen que el trabajo forzoso puede tener lugar en sus cadenas de valor.

La discriminación en el empleo continúa siendo prevalente, la discriminación por sexo es la más extendida pero también se incluye la discriminación racial, por HIV/SIDA, por discapacidad o por motivos religiosos.

Trabajo decente y desarrollo rural

Principios y derechos fundamentales en el trabajo

Promover y asegurar los principios fundamentales en el trabajo es una estrategia inteligente de negocios.

Es rentable

Facilita la inversión extranjera

Amplía los mercados

Trabajo decente y desarrollo rural

Mayores oportunidades de empleo e ingresos



A nivel mundial:

EL 58.6% de la población cuenta con un empleo. Los hombres tienen un ratio de empleo del 71% contra el 45.8% de las mujeres. El crecimiento de los salarios alcanza el 0.9%.

En América Latina, por ejemplo, sólo uno de cada nueve trabajadores recibe algún tipo de formación (educación o capacitación) a lo largo de un año, mientras que en el promedio de los países de la OCDE estas cifras están por encima del 50%.

Trabajo decente y desarrollo rural

Mayores oportunidades de empleo e ingresos



La creación de empleos formales es el gran desafío en el sector rural.

Invirtiendo en recursos humanos, las empresas pueden mejorar su productividad y competir con más éxito en los mercados mundiales. Un estudio ha comprobado que en Dinamarca, por ejemplo, las empresas que combinan las innovaciones en la producción con una formación específica, tienen más posibilidades de incrementar la producción, los puestos de trabajo y la productividad de los trabajadores que las empresas que no siguen estas estrategias. Los estudios realizados en Alemania, Italia, Japón y los Estados Unidos han llegado a conclusiones similares. La formación no sólo beneficia al trabajador, sino que, al aumentar su productividad y su nivel de capacitación, el empleador también se ve recompensado.

Trabajo decente y desarrollo rural

Cobertura y efectividad de la protección social



A nivel mundial:

El 32% de la población cuenta con seguro contra el desempleo, destacándose Europa con las tasas de alrededor del 80%. Una cantidad importante de países no cuentan con este tipo de programas.

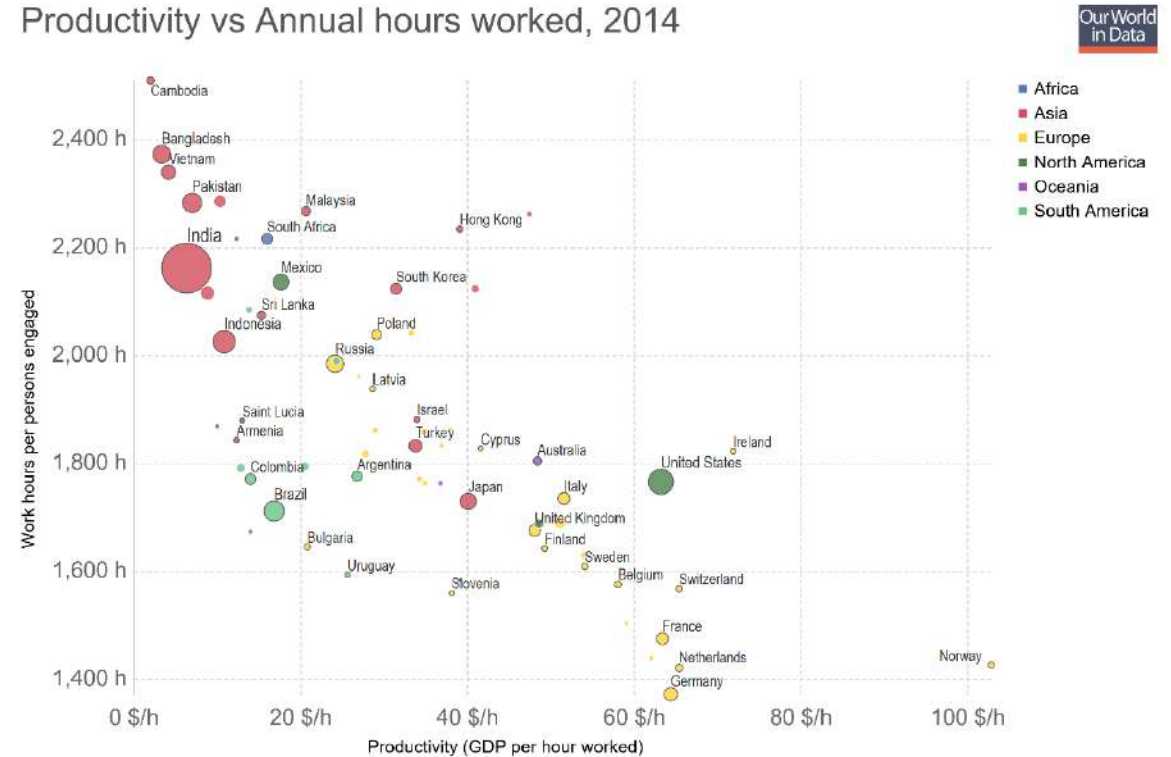
La población cubierta por al menos un tipo de protección social alcanza sólo el 42%.

Trabajo decente y desarrollo rural

Cobertura y efectividad de la protección social



Productivity vs Annual hours worked, 2014



Source: Work hours per persons engaged, Productivity (GDP per hour worked)

OurWorldInData.org/working-hours/ • CC BY-SA

Trabajo decente y desarrollo rural

Cobertura y efectividad de la protección social

Costos Directos:

- Salario de la persona lesionada el día del accidente.
- Salarios de los investigadores.
- Gastos de la investigación del accidente, multas y otros.

Costos Indirectos:

- Tiempo perdido por el trabajador.
- Daños en el equipo, las herramientas, materiales y productos, suspensión de labores.
- Gastos de restablecimiento de la seguridad en el sitio del accidente
- Horas de trabajo de otros trabajadores que se han dedicado a atender al accidentado
- Incremento de las primas de seguridad

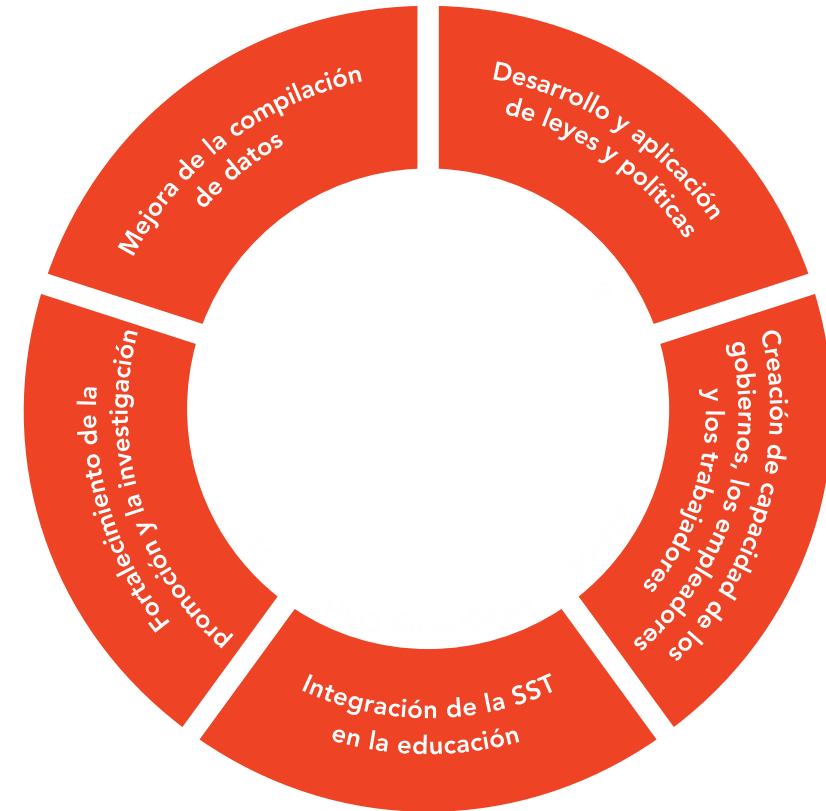
Proteger a las personas contra los accidentes es una estrategia efectiva para minimizar costos y fortalecer la productividad de las empresas.

Trabajo decente y desarrollo rural

Cobertura y efectividad de la protección social

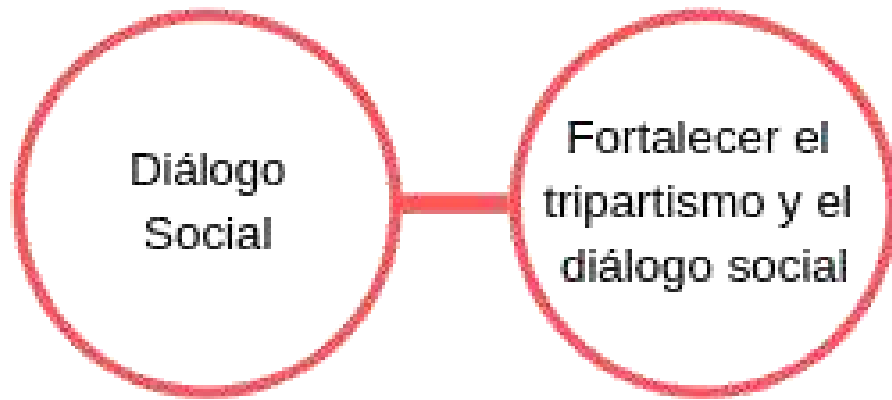
Los accidentes tienen costos para las empresas. Los costos indirectos son más altos que los directos, por lo que prevenir los accidentes y enfermedades laborales es más efectivo que pagar seguros.

La OIT propone 5 áreas a tener en cuenta para una gestión efectiva de la seguridad y salud en el trabajo, lo cual ayudará a las empresas a ahorrar costos y volverla más eficiente.



Trabajo decente y desarrollo rural

Diálogo Social



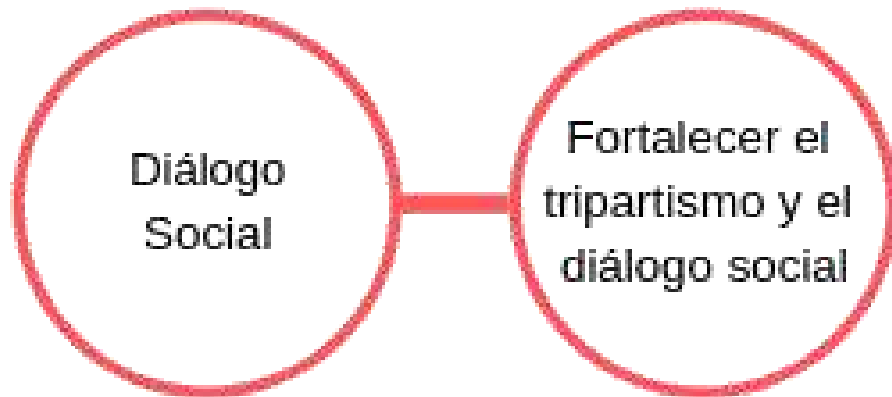
A nivel mundial:

El número de trabajadores de países de la OCDE que registraron acceso a la negociación colectiva ha decrecido desde el 37.4% en 2000 al 32.2% en 2016.

En los países en desarrollo el diálogo social tiene un rol importante en la economía formal; sin embargo, en los países en desarrollo, este porcentaje alcanza sólo entre el 10 y 15%, por lo que las necesidades e intereses de los trabajadores y empleadores no agremiados no son tomados en cuenta.

Trabajo decente y desarrollo rural

Diálogo Social



El objetivo primordial del diálogo social es fomentar la creación de consenso y la participación democrática entre las principales partes interesadas en el mundo del trabajo.

Con el fin de promover el trabajo decente en las zonas rurales, deberían abordarse los problemas legislativos y prácticos mediante el diálogo social tripartito y bipartito.

En la práctica, escuchar las necesidades e intereses de los trabajadores ayuda a construir apropiación entre las personas y un sentimiento de colaboración que tiene una influencia positiva en la productividad de las empresas.



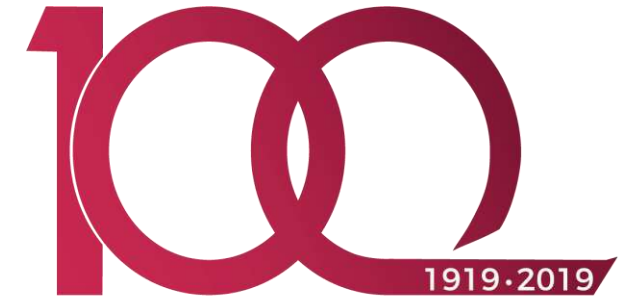
XIX
Conferencia
Internacional sobre

PALMA DE ACEITE

19th International Oil Palm Conference

**INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD
EN PALMA DE ACEITE**
Nutriendo Personas y Protegiendo el Planeta

26, 27 y 28 de septiembre de 2018
Centro de Convenciones Cartagena de Indias, Colombia



**JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE**

iiiiMUCHAS GRACIAS!!!!